



Rozwiązanie: **HIGH-POTENTIAL**

**Identyfikacja
talentów
o największym
potencjale**

Wyzwanie

Pracownicy HR większości organizacji rozumieją dziś jak ważne jest identyfikowanie osób o najwyższym potencjale (tzw. High Potential). Badania SHL pokazują, że HiPo wnoszą do firm dzięki swojej pracy prawie dwukrotnie więcej wartości. Choć nie ma wątpliwości, że to kluczowa grupa pracowników, wciąż prawie połowa organizacji nie wdrożyła systematycznego procesu identyfikacji HiPo. Jeden na dwóch pracowników HR nie wierzy w skuteczność swoich programów HiPo.

Aż 65%

organizacji jest nieefektywna w przygotowywaniu swoich HiPo do nowych ról.

Aż 69%

programów HiPo nie prowadzi zbudowania grupy silnych sukcesorów w organizacji.

Aż 64%

pracowników HiPo jest niezadowolonych ze swoich programów rozwojowych.

Rozwiązanie

High Potential to pracownicy unikatowi dla organizacji, stanowiący jej największy zasób. Osiągają bardzo dobre wyniki w pracy. Ponadto zgodnie z **Modelem High Potential SHL** wyróżnia ich wysoki poziom:

Aspiracji do awansu i rozwoju.

Zdolności do efektywnej pracy na kluczowym stanowisku: przywódczym lub eksperckim.

Zaangażowania do lojalnej i długofalowej współpracy.



Diagnoza HiPo realizowana w **Modelu High Potential SHL** to kompleksowy pomiar potencjału w ww. trzech aspektach. Dokonywany jest w oparciu o testy, kwestionariusze oraz wywiad. Każdy z uczestników procesu otrzymuje raport oraz informację zwrotną. Wartością dodaną jest także opracowanie indywidualnego planu rozwoju.

Wysoki poziom w każdym z badanych obszarów pozwala zidentyfikować pracownika jako osobę o szczególnie wysokim potencjale. Jeśli jeden z aspektów jest słabszy mamy do czynienia z:



Niedopasowaną gwiazdą



Zaangażowanym marzycielem



Niezaangażowaną gwiazdą

Korzyści

Uzyskaj wpływ na wynik biznesowy poprzez właściwą identyfikację High Potential:

90%

większy przychód

2X

wzrost zysków

14%

wzrost efektywności

- Wybór talentów zgodnych z wymaganiami strategii organizacji pozwoli zwiększyć dwukrotnie prawdopodobieństwo sukcesu jej wdrożenia.
- Dzięki Modelowi High Potential SHL zaplanujesz bardziej skuteczne programy rozwojowe i stworzysz pulę talentów, przyszłych liderów organizacji gotowych na wyzwania w zmieniającej się rzeczywistości biznesowej.
- Zyskasz lepsze dopasowanie pracowników do ich ról, co zwiększy prawdopodobieństwo ich sukcesu po awansie na wyższe stanowisko.
- Poprawisz wyniki biznesowe dzięki pracy silnych liderów.
- Dzięki nam zwiększysz retencję i zaangażowanie pracowników w trakcie programów rozwojowych.

SHL

- **40 letnia** firma z tradycjami
- **Pionier** w zakresie narzędzi rekrutacyjnych
- **Ponad 27 lat** w Polsce
- Obecność w ponad **110 krajach**
- **30 milionów** badań rocznie na świecie
- **50 tysięcy** badań rocznie w Polsce
- **Globalne rozwiązania** z lokalną elastycznością
- **Profesjonalni** konsultanci
- Nastawienie na **jakość**
- **Cztery** filary rozwiązań

Chcesz dowiedzieć się więcej? Zapraszamy do kontaktu:

www.shl.com.pl
shlpolska@shl.com.pl

