



Rozwiązanie: **LEADERSHIP**

**Inwestuj
w skutecznych
liderów**



Wyzwanie

Kompetentni menedżerowie mają ogromne znaczenie dla rozwoju organizacji. Firmy zarządzane przez efektywnych liderów generują dwa razy większy wzrost przychodów i zysków, zwiększa się też zaangażowanie i elastyczność pracowników. Z drugiej strony, mimo znaczących inwestycji w rozwój menedżerów, ich efektywność wciąż pozostawia wiele do życzenia.

TYLKO 13%

organizacji posiada silną pulę sukcesorów na stanowiska menedżerskie

TYLKO 28%

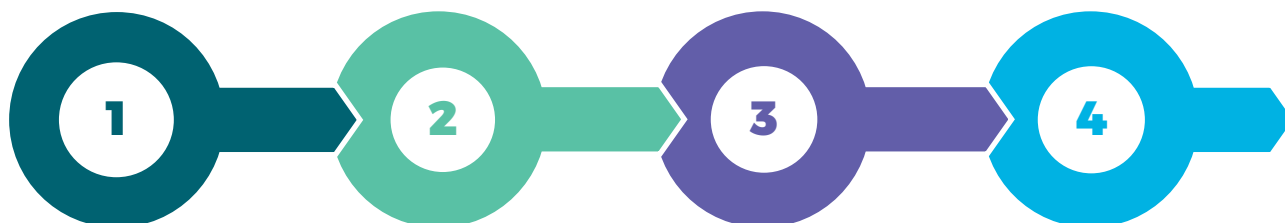
stanowisk zarządczych jest obsadzanych przez sukcesorów

46%

menedżerów, którzy awansowali na wyższe stanowiska, nie realizuje swoich celów

Rozwiązanie

Skuteczny lider to taki, który posiada potencjał i kompetencje do tego, by realizować zamierzone cele. Zatrudnianie, awansowanie i rozwijanie menedżerów jest kosztowne i wiąże się z dużym ryzykiem, dlatego pomagamy organizacjom inwestować we właściwych pracowników i rozwijać w kierunku bardziej odpowiedzialnych stanowisk. Proponujemy uporządkowany, wieloetapowy proces:



Zdefiniuj

kompetencje niezbędne do osiągnięcia sukcesu w odniesieniu do strategii biznesowej. Skorzystaj z uniwersalnego modelu kompetencji menedżerskich SHL UCF lub stwórz swój własny za pomocą kart kompetencyjnych SHL.

Oceń

menedżerów pod kątem zdefiniowanych kompetencji. Wykorzystaj do tego celu obiektywne narzędzia oceny SHL. Dowiedz się na ile Twoi menedżerowie są przygotowani do realizacji celów firmy.

Rozwijaj

menedżerów w kierunku stanowisk o większej odpowiedzialności i wzmacniaj ich zaangażowanie. Stosuj nowoczesne narzędzia rozwojowe SHL.

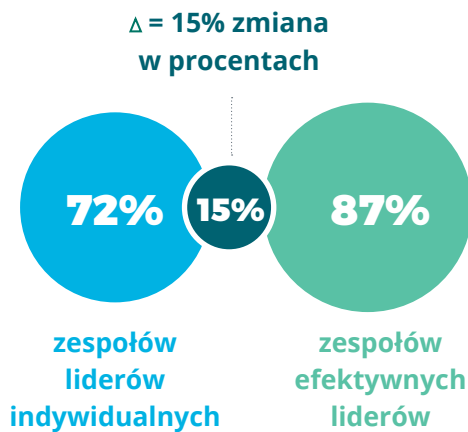
Sprawdź

skuteczność działań rozwojowych. Przeanalizuj skuteczność pracy menedżerów i porównaj jak zmienia się ich efektywność pracy po wdrożeniu rozwiązania SHL.

Korzyści

Bardziej elastyczne zespoły

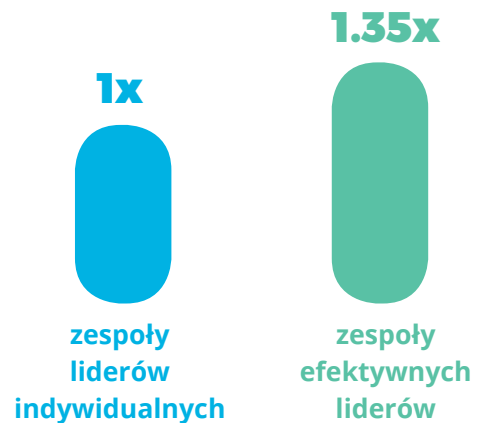
Procent zespołów, które skutecznie generują rozwiązania dotyczące nowych, nieprzewidywalnych problemów.



n=908 liderów; 3,243 bezpośrednich podwładnych
Źródło: CEB 2014 Enterprise Leadership Survey

Wyższy wskaźnik zaangażowania

Maksymalny możliwy wpływ lidera na zmianę wskaźnika zaangażowania zespołu w skali roku



Rozwiązanie Leadership SHL nie tylko przynosi wymierne korzyści dla biznesu, ale jest też atrakcyjne dla samych liderów oraz pracowników HR odpowiedzialnych za ich rozwój:



Nierozzerwalnie łączy strategię firmy z kompetencjami liderskim niezbędnymi do jej wdrożenia



Dostarcza narzędzia i systematyzuje podejście do rozwoju kompetencji menedżerskich



Pomaga liderom lepiej wykorzystywać swój czas, podejmować bardziej strategiczne decyzje oraz efektywniej inwestować w rozwój swoich zespołów



Dopasowuje się do kontekstu, w którym funkcjonuje zarówno cała firma, jak i jej poszczególni liderzy

SHL

- **40 letnia** firma z tradycjami
- **Pionier** w zakresie narzędzi rekrutacyjnych
- **Ponad 27 lat** w Polsce
- Obecność w ponad **110 krajach**
- **30 milionów** badań rocznie na świecie
- **50 tysięcy** badań rocznie w Polsce
- **Globalne rozwiązania** z lokalną elastycznością
- **Profesjonalni** konsultanci
- Nastawienie na **jakość**
- **Cztery** filary rozwiązań

Chcesz dowiedzieć się więcej? Zapraszamy do kontaktu:

www.shl.com.pl
shlpolska@shl.com.pl

