



Assessment / Development Centre

Przejdź proces certyfikacji prowadzony przez najlepszych ekspertów na rynku. Zyskaj prestiżowy certyfikat i zostań profesjonalnym asesorem

Certyfikacja
asesorów
SHL

Funkcjonujemy dziś w środowisku dynamicznie zmieniających się wymagań biznesowych, co przekłada się na coraz większe oczekiwania wobec pracowników. To ludzie decydują o sukcesie lub porażce strategii, dlatego trafna i dokładna ocena ich kompetencji jest kluczowa dla każdej sprawnie działającej organizacji. Najskuteczniejszą metodą oceny kompetencji jest Assessment/Development Centre. To narzędzie w rękach profesjonalnie przygotowanych asesorów pozwala obiektywnie i kompleksowo ocenić kompetencje, by na tej podstawie przewidywać efektywność pracy ocenianych osób.

Podejmij wyzwanie i weź udział w certyfikacji SHL



Prowadzisz rekrutację i chcesz zatrudniać kandydatów w oparciu o jak najlepszą ocenę ich kompetencji?



Chcesz rozwijać pracowników bazując na ich silnych stronach i obszarach do rozwoju?



Chcesz wyłonić talenty lub przyszłych sukcesorów, ale nie wiesz kto ma największy potencjał na przyszłość?



Lubisz wyzwania i stawiasz sobie wysoko poprzeczkę jeśli chodzi o jakość zdobywanej wiedzy i doświadczenia?

Jeśli na co dzień stawiasz sobie powyższe wyzwania, warsztaty certyfikacyjne SHL są dla Ciebie.

SHL

- **40 letnia** firma z tradycjami
- **Pionier** w zakresie narzędzi rekrutacyjnych
- **Ponad 27 lat** w Polsce
- Obecność w ponad **110 krajach**
- **30 milionów** badań rocznie na świecie
- **50 tysięcy** badań rocznie w Polsce
- **Globalne rozwiązania** z lokalną elastycznością
- **Profesjonalni** konsultanci
- Nastawienie na **jakość**
- **Klarowność** rozwiązań

Co zyskujesz:

- **Imienny certyfikat asesora SHL**
 - organizacji o międzynarodowej renomie, realizującej projekty dla największych firm w ponad 100 krajach na świecie.
- **Jakość przekazywanej wiedzy**
 - praca w bardzo małych grupach.
- **„Nauka przez doświadczenie”**
 - przeprowadzenie sesji AC/DC podczas warsztatów certyfikacyjnych.
- Zapoznanie się z narzędziami psychometrycznymi (testy, kwestionariusze) oraz ćwiczeniami SHL

Czego się nauczysz:

- Jak zaprojektować i przeprowadzić proces oceny AC/DC
- Jak dopasować proces oceny kompetencji do celu projektu (rekrutacyjny, talentowy, rozwojowy)
- Jak integrować dane z różnych źródeł w jedną spójną ocenę kompetencji
- Jak przygotować czytelny i precyzyjny raport podsumowujący oceny
- Jak udzielać informacji zwrotnej uczestnikom procesu oceny AC/DC

4 dni

Proces certyfikacji trwa cztery dni

1 dzień poświęcony jest założeniom teoretycznym i metodologii AC|DC, w tym: projektowaniu modeli kompetencyjnych, metod używanych w trakcie AC|DC, matrycy kompetencji, poznaniu różnych rodzajów ćwiczeń oraz kwestii logistycznych.

2 - 4 dzień poświęcone są na przygotowanie i przeprowadzenie sesji oceny AC|DC. Oceniani są realni kandydaci do pracy, zaproszeni do tego celu przy współpracy z firmą rekrutacyjną. Uczący się asesorzy określają cele i kompetencje, dobierają narzędzia do ich oceny, realizują samą sesję oceny, dokonują oceny kompetencji na podstawie obserwacji oraz przygotowują raporty indywidualne, by na samym końcu udzielić informacji zwrotnych kandydatom.

Warsztaty kończą się egzaminem, którego zaliczenie jest niezbędnym warunkiem uzyskania certyfikatu asesora SHL.

70%

Procesu certyfikacji to ćwiczenia praktyczne