

.SHL.



Testy
Online

Bateria testów Verify

Test numeryczny Verify

Test ten jest przeznaczony do badania zdolności podejmowania właściwych decyzji i wnioskowania na podstawie danych liczbowych i statystycznych. Mierzy on zdolność posługiwania się liczbami w praktycznym i realnym kontekście. Test może być stosowany do oceny kadr na stanowiskach kierowniczych, specjalistycznych oraz operacyjnych. Aby urealnić symulację, kandydatom pozwala się na korzystanie z kalkulatorów podczas rozwiązywania testu.

Test werbalny Verify

Test ten jest przeznaczony do badania zdolności logicznego wnioskowania na podstawie tekstu. Zdolność ta jest bardzo ważna na wielu samodzielnych lub menedżerskich stanowiskach, gdzie podczas spotkań lub analizy dokumentów należy umieć wyciągać wnioski i podejmować decyzje. Test składa się z serii różnorodnych, krótkich tekstów (fragmentów instrukcji, artykułów prasowych i badawczych, raportów itp.); po każdym tekście zamieszczono kilka stwierdzeń. Zadaniem kandydata jest zdecydować, czy dane stwierdzenie jest prawdziwe, czy fałszywe w świetle podanego tekstu lub też czy zawarte w tekście informacje nie pozwalają dokonać takiej logicznej oceny.

Test indukcyjny Verify

Test rozumowania indukcyjnego jest przeznaczony do badania zdolności kandydata do myślenia od szczegółu do ogółu (syntezy), wyciągania wniosków i rozumienia relacji pomiędzy różnymi konceptami niezależnymi od posiadanej wiedzy. Zdolności te wiążą się z myśleniem strategicznym (globalnym), a także myśleniem abstrakcyjnym i koncepcyjnym. Test składa się z serii logicznych sekwencji różnych diagramów/figur. Zadaniem kandydata jest wybór diagramu (z kilku podanych), który uzupełni logiczną sekwencję.

Testy dostępne są na następujących poziomach trudności:

- Specjalistyczny/menedżerski i absolwencki/studencki – wszystkie 3 testy
- Nadzorczy i operacyjny – test numeryczny i werbalny

Test numeryczny Verify

Poziom Absolwencki/Studencki i Menedżerski/Specjalistyczny

Postępy



ŚWIATOWE REGULACJE W WYDOBYCIU PALIW KOPALNYCH
Energia z elektrowni węglowych w Wielkiej Brytanii

Brytyjskie kopalnie	Roczne wydobycie (tys. ton)	Energia wytwarzana z kg (jedn.)	Pozostałe złoża węgla (mln ton)
Folen	46 324	17	68,27
Dirme	34 953	12,3	70,95
Ilt	74 036	14,2	62,73
Ryken	13 684	21	61,02
Pozostałe	385 306	14,7	82,63

- 1 tona = 1000 kg
- Przeciętne brytyjskie gospodarstwo domowe zużywa 4,5 jednostki elektrycznej dziennie
- Cena jednostki elektrycznej to 0,08 funta

Pytanie 1 z 4

Która z kopalń może dać największą liczbę jednostek energii do czasu wyczerpania złoża?

- A. Folen
- B. Dirme
- C. Ilt
- D. Ryken
- E. Pozostałe

DALEJ

Postępy



ŚWIATOWE REGULACJE W WYDOBYCIU PALIW KOPALNYCH
Energia z elektrowni węglowych w Wielkiej Brytanii

Brytyjskie kopalnie	Roczne wydobycie (tys. ton)	Energia wytwarzana z kg (jedn.)	Pozostałe złoża węgla (mln ton)
Folen	46 324	17	68,27
Dirme	34 953	12,3	70,95
Ilt	74 036	14,2	62,73
Ryken	13 684	21	61,02
Pozostałe	385 306	14,7	82,63

- 1 tona = 1000 kg
- Przeciętne brytyjskie gospodarstwo domowe zużywa 4,5 jednostki elektrycznej dziennie
- Cena jednostki elektrycznej to 0,08 funta

Pytanie 2 z 4

Jeśli w Wielkiej Brytanii jest 22,36 mln domów, ile mniej więcej brytyjskie gospodarstwa domowe płacą łącznie za elektryczność w ciągu roku? Należy przyjąć, że rok ma 365 dni.

- A. 850 000 funtów
- B. 2,94 mln funtów
- C. 8 mln funtów
- D. 652 mln funtów
- E. 2938 mln funtów

DALEJ

Test numeryczny Verify

Poziom Absolwencki/Studencki i Menedżerski/Specjalistyczny

Postępy



SKLEPY DETALICZNE NEWMELLUM

Personel			Ilość do kupienia	Koszt jednostkowy dla firmy			
Rodzaj	Stan	Typ stroju firmowego		Spodnie	Garnitury	Koszule	Buty
Biurowy	212	Administracyjny	1-10	13,54	137,65	7,67	32,35
Handlowy	64	Administracyjny	11-25	8,64	112,35	5,23	28,64
Zarząd	16	Administracyjny	26-50	8,26	98,34	4,25	23,65
Dostawczy	33	Operacyjny	51-99	7,64	85,64	4,05	20,32
Magazynowy	112	Operacyjny	100+	7,49	76,15	3,26	18,64

- Pracownicy operacyjni otrzymują jedynie koszule, spodnie i buty.
- Pracownicy administracyjni otrzymują jedynie garnitury i buty.

Pytanie 3 z 4

Gdyby cały personel operacyjny i administracyjny miał nosić spodnie, koszule i buty, jaki byłby tego koszt dla firmy?

- A. 4 698 funtów
- B. 12 843 funty
- C. 18 648 funtów
- D. 27 364 funty
- E. 33 615 funtów

DALEJ

Postępy



SKLEPY DETALICZNE NEWMELLUM

Personel			Ilość do kupienia	Koszt jednostkowy dla firmy			
Rodzaj	Stan	Typ stroju firmowego		Spodnie	Garnitury	Koszule	Buty
Biurowy	212	Administracyjny	1-10	13,54	137,65	7,67	32,35
Handlowy	64	Administracyjny	11-25	8,64	112,35	5,23	28,64
Zarząd	16	Administracyjny	26-50	8,26	98,34	4,25	23,65
Dostawczy	33	Operacyjny	51-99	7,64	85,64	4,05	20,32
Magazynowy	112	Operacyjny	100+	7,49	76,15	3,26	18,64

- Pracownicy operacyjni otrzymują jedynie koszule, spodnie i buty.
- Pracownicy administracyjni otrzymują jedynie garnitury i buty.

Pytanie 4 z 4

Którego rodzaju personel będzie dla firmy najmniej kosztowny przy zakupie ubrań roboczych?

- A. Biura
- B. Handlowy
- C. Zarząd
- D. Dostawy
- E. Magazyn

DALEJ

Test werbalny Verify

Poziom Absolwencki/Studencki i Menedżerski/Specjalistyczny

Postępy



W wielu organizacjach praca na stanowiskach kadry kierowniczej średniego szczebla może być trudna, szczególnie podczas okresów znacznych zmian. Podczas, gdy kierownicy średniego szczebla próbują robić wszystko co w ich mocy, aby wprowadzić zmiany narzucone przez kadrę kierowniczą wyższego szczebla, mogą oni uświadomić sobie, że promowanie interesów organizacji często nie jest zgodne z ich własnym pojęciem spraw, a także ich kolegów i podwładnych. Uświadomienie sobie tego często może prowadzić do występowania wysokiego poziomu dodatkowego stresu wśród kierowników. Do tej pory nie znaleziono skutecznego rozwiązania tego problemu. Ponadto, jeśli wkrótce nie nastąpi zmiana w sposobie działania większości organizacji, istnieje prawdopodobieństwo, że będziemy świadkami wzrostu absencji pracowniczej oraz rotacji wśród kierowników średniego szczebla.

Pytanie 1 z 4

Podczas okresów zmian organizacyjnych kierownicy średniego szczebla często mają odmienne poglądy na pewne sprawy niż ich przełożeni.

Należy pamiętać, że odpowiedzi powinny bazować wyłącznie na informacjach podanych w tekście.

- A. Prawda
- B. Fałsz
- C. Nie da się powiedzieć

DALEJ

Postępy



W wielu organizacjach praca na stanowiskach kadry kierowniczej średniego szczebla może być trudna, szczególnie podczas okresów znacznych zmian. Podczas, gdy kierownicy średniego szczebla próbują robić wszystko co w ich mocy, aby wprowadzić zmiany narzucone przez kadrę kierowniczą wyższego szczebla, mogą oni uświadomić sobie, że promowanie interesów organizacji często nie jest zgodne z ich własnym pojęciem spraw, a także ich kolegów i podwładnych. Uświadomienie sobie tego często może prowadzić do występowania wysokiego poziomu dodatkowego stresu wśród kierowników. Do tej pory nie znaleziono skutecznego rozwiązania tego problemu. Ponadto, jeśli wkrótce nie nastąpi zmiana w sposobie działania większości organizacji, istnieje prawdopodobieństwo, że będziemy świadkami wzrostu absencji pracowniczej oraz rotacji wśród kierowników średniego szczebla.

Pytanie 2 z 4

Kierownicy średniego szczebla, którzy uświadamiają sobie, że muszą wprowadzić zmiany, które są im narzucone, a które nie są zgodne z ich własnym pojmowaniem spraw, w rezultacie będą zawsze odczuwać stres.

Należy pamiętać, że odpowiedzi powinny bazować wyłącznie na informacjach podanych w tekście.

- A. Prawda
- B. Fałsz
- C. Nie da się powiedzieć

DALEJ

Test werbalny Verify

Poziom Absolwencki/Studencki i Menedżerski/Specjalistyczny

Postępy



W wielu organizacjach praca na stanowiskach kadry kierowniczej średniego szczebla może być trudna, szczególnie podczas okresów znacznych zmian. Podczas, gdy kierownicy średniego szczebla próbują robić wszystko co w ich mocy, aby wprowadzić zmiany narzucone przez kadrę kierowniczą wyższego szczebla, mogą oni uświadomić sobie, że promowanie interesów organizacji często nie jest zgodne z ich własnym pojęciem spraw, a także ich kolegów i podwładnych. Uświadomienie sobie tego często może prowadzić do występowania wysokiego poziomu dodatkowego stresu wśród kierowników. Do tej pory nie znaleziono skutecznego rozwiązania tego problemu. Ponadto, jeśli wkrótce nie nastąpi zmiana w sposobie działania większości organizacji, istnieje prawdopodobieństwo, że będziemy świadkami wzrostu absencji pracowniczej oraz rotacji wśród kierowników średniego szczebla.

Pytanie 3 z 4

Jeśli wkrótce nastąpi zmiana w sposobie działania większości organizacji, istnieje prawdopodobieństwo, że będziemy świadkami zmniejszenia się absencji pracowniczej oraz rotacji wśród kierowników średniego szczebla.

Należy pamiętać, że odpowiedzi powinny bazować wyłącznie na informacjach podanych w tekście.

- A. Prawda
- B. Fałsz
- C. Nie da się powiedzieć

DALEJ

Postępy



W wielu organizacjach praca na stanowiskach kadry kierowniczej średniego szczebla może być trudna, szczególnie podczas okresów znacznych zmian. Podczas, gdy kierownicy średniego szczebla próbują robić wszystko co w ich mocy, aby wprowadzić zmiany narzucone przez kadrę kierowniczą wyższego szczebla, mogą oni uświadomić sobie, że promowanie interesów organizacji często nie jest zgodne z ich własnym pojęciem spraw, a także ich kolegów i podwładnych. Uświadomienie sobie tego często może prowadzić do występowania wysokiego poziomu dodatkowego stresu wśród kierowników. Do tej pory nie znaleziono skutecznego rozwiązania tego problemu. Ponadto, jeśli wkrótce nie nastąpi zmiana w sposobie działania większości organizacji, istnieje prawdopodobieństwo, że będziemy świadkami wzrostu absencji pracowniczej oraz rotacji wśród kierowników średniego szczebla.

Pytanie 4 z 4

Niektórzy kierownicy średniego szczebla muszą działać w sposób, który może być odmienny od ich własnego pojmowania spraw.

Należy pamiętać, że odpowiedzi powinny bazować wyłącznie na informacjach podanych w tekście.

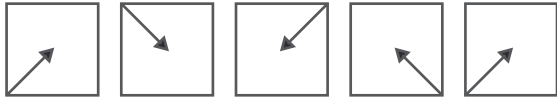
- A. Prawda
- B. Fałsz
- C. Nie da się powiedzieć

DALEJ

Test indukcyjny Verify

Poziom Absolwencki/Studencki i Menedżerski/Specjalistyczny

Postępy



A

B

C

D

E

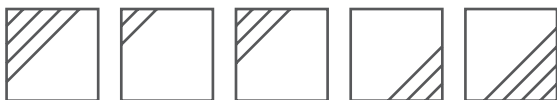
Pytanie 1 z 4

Wybierz ten rysunek spośród przedstawionych, który powinien się znaleźć jako następny w szeregu. Następnie kliknij wybraną pozycję poniżej.

- A.
- B.
- C.
- D.
- E.

DALEJ

Postępy



A

B

C

D

E

Pytanie 2 z 4

Wybierz ten rysunek spośród przedstawionych, który powinien się znaleźć jako następny w szeregu. Następnie kliknij wybraną pozycję poniżej.

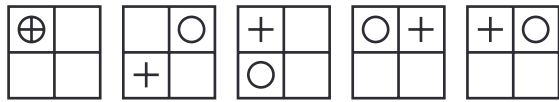
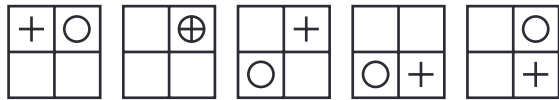
- A.
- B.
- C.
- D.
- E.

DALEJ

Test indukcyjny Verify

Poziom Absolwencki/Studencki i Menedżerski/Specjalistyczny

Postępy



A

B

C

D

E

Pytanie 3 z 4

Wybierz ten rysunek spośród przedstawionych, który powinien się znaleźć jako następny w szeregu. Następnie kliknij wybraną pozycję poniżej.

- A.
- B.
- C.
- D.
- E.

DALEJ

Postępy



A

B

C

D

E

Pytanie 4 z 4

Wybierz ten rysunek spośród przedstawionych, który powinien się znaleźć jako następny w szeregu. Następnie kliknij wybraną pozycję poniżej.

- A.
- B.
- C.
- D.
- E.

DALEJ

Test numeryczny Verify

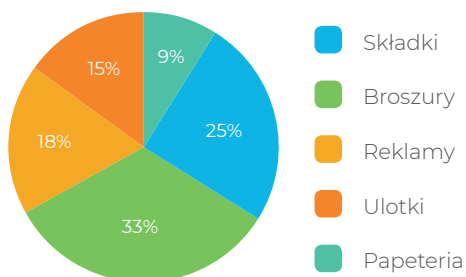
Poziom Nadzorczy i Operacyjny

Postępy



Koszt promocji w ubiegłym roku finansowym

Całkowite koszty w skali roku: 80 000 funtów.



Pytanie 1 z 4

Jaką sumę wydano na papeterię promocyjną w ubiegłym roku finansowym?

- A. 4 900 funtów
- B. 5 300 funtów
- C. 6 800 funtów
- D. 7 200 funtów
- E. 7 400 funtów

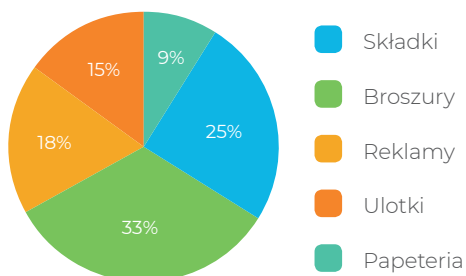
DALEJ

Postępy



Koszt promocji w ubiegłym roku finansowym

Całkowite koszty w skali roku: 80 000 funtów.



Pytanie 2 z 4

Jeśli wydrukowano 50 000 broszur, ile w przybliżeniu wynosił koszt jednej broszury?

- A. 26 pensów
- B. 44 pensy
- C. 53 pensy
- D. 62 pensy
- E. 78 pensów

DALEJ

Test numeryczny Verify

Poziom Nadzorczy i Operacyjny

Postępy



MIĘDZYNARODOWA SPRZEDAŻ TOWARÓW
(przychody ze sprzedaży w tysiącach funtów)

Kody produktów	Europa		Ameryka Północna	
	Ubiegły rok	Bieżący rok	Ubiegły rok	Bieżący rok
A002	17	31	410	354
B008	26	56	18	59
C015	21	69	27	71
D024	37	67	13	50
E001	31	32	19	37
F073	36	16	29	19

Pytanie 3 z 4

Który z poniższych produktów przyniósł najwyższy dochód ze sprzedaży w ubiegłym roku?

- A. B008 w Europie
- B. D024 w Ameryce Północnej
- C. E001 w Europie
- D. C015 w Ameryce Północnej
- E. F073 w Europie

DALEJ

Postępy



MIĘDZYNARODOWA SPRZEDAŻ TOWARÓW
(przychody ze sprzedaży w tysiącach funtów)

Kody produktów	Europa		Ameryka Północna	
	Ubiegły rok	Bieżący rok	Ubiegły rok	Bieżący rok
A002	17	31	410	354
B008	26	56	18	59
C015	21	69	27	71
D024	37	67	13	50
E001	31	32	19	37
F073	36	16	29	19

Pytanie 4 z 4

Zakładając, że w bieżącym roku cena sprzedaży jednego produktu E001 wynosiła 44,80 funtów, ile w przybliżeniu sztuk sprzedano w tym roku w Ameryce Północnej?

- A. 826
- B. 1250
- C. 1272
- D. 2656
- E. 2509

DALEJ

Test werbalny Verify

Poziom Nadzorczy i Operacyjny

Postępy



Mimo estetyki rozplanowania przestrzennego, łatwości dojazdu i licznych miejsc parkingowych, pozamiejskie parki biznesowe nie okazały się atrakcyjną propozycją, na którą tak liczyli deweloperzy. Ich dopracowany wygląd i przestronność nie zdołały zrównoważyć ograniczonej dostępności podstawowej infrastruktury jak sklepy, banki i centra rekreacyjne, jako że mniej skrupulatni deweloperzy po prostu nie dotrzymali wcześniej danych obietnic lub nie zrealizowali ich z powodu kłopotów z płynnością finansową lub na skutek innych problemów. Uważa się, że rozpowszechnienie pracy z domu opartej na nowoczesnych systemach telekomunikacyjnych sprawiłoby, że sytuowanie mniejszych biur w centrum miasta byłoby mniej uciążliwe.

Pytanie 1 z 4

Bezpośrednie sąsiedztwo sklepów detalicznych jest rozpatrywane jako istotne kryterium wyboru podczas oceny lokalizacji biur.

Należy pamiętać, że odpowiedzi powinny bazować wyłącznie na informacjach podanych w tekście.

- A. Prawda
- B. Fałsz
- C. Nie da się powiedzieć

DALEJ

Postępy



Mimo estetyki rozplanowania przestrzennego, łatwości dojazdu i licznych miejsc parkingowych, pozamiejskie parki biznesowe nie okazały się atrakcyjną propozycją, na którą tak liczyli deweloperzy. Ich dopracowany wygląd i przestronność nie zdołały zrównoważyć ograniczonej dostępności podstawowej infrastruktury, jak sklepy, banki i centra rekreacyjne, jako że mniej skrupulatni deweloperzy po prostu nie dotrzymali wcześniej danych obietnic lub nie zrealizowali ich z powodu kłopotów z płynnością finansową lub na skutek innych problemów. Uważa się, że rozpowszechnienie pracy z domu, opartej na nowoczesnych systemach telekomunikacyjnych sprawiłoby, że sytuowanie mniejszych biur w centrum miasta byłoby mniej uciążliwe.

Pytanie 2 z 4

Obecna popularność parków biznesowych zwiększy się dzięki wprowadzeniu nowej technologii.

Należy pamiętać, że odpowiedzi powinny bazować wyłącznie na informacjach podanych w tekście.

- A. Prawda
- B. Fałsz
- C. Nie da się powiedzieć

DALEJ

Test werbalny Verify

Poziom Nadzorczy i Operacyjny

Postępy



Mimo estetyki rozplanowania przestrzennego, łatwości dojazdu i licznych miejsc parkingowych, pozamiejskie parki biznesowe nie okazały się atrakcyjną propozycją, na którą tak liczyli deweloperzy. Ich dopracowany wygląd i przestronność nie zdołały zrównoważyć ograniczonej dostępności podstawowej infrastruktury, jak sklepy, banki i centra rekreacyjne, jako że mniej skrupulatni deweloperzy po prostu nie dotrzymali wcześniej danych obietnic lub nie zrealizowali ich z powodu kłopotów z płynnością finansową lub na skutek innych problemów. Uważa się, że rozpowszechnienie pracy z domu, opartej na nowoczesnych systemach telekomunikacyjnych sprawiłoby, że sytuowanie mniejszych biur w centrum miasta byłoby mniej uciążliwe.

Pytanie 3 z 4

Płynność finansowa jest głównym problemem deweloperów.

Należy pamiętać, że odpowiedzi powinny bazować wyłącznie na informacjach podanych w tekście.

- A. Prawda
- B. Fałsz
- C. Nie da się powiedzieć

DALEJ

Postępy



Mimo estetyki rozplanowania przestrzennego, łatwości dojazdu i licznych miejsc parkingowych, pozamiejskie parki biznesowe nie okazały się atrakcyjną propozycją, na którą tak liczyli deweloperzy. Ich dopracowany wygląd i przestronność nie zdołały zrównoważyć ograniczonej dostępności podstawowej infrastruktury, jak sklepy, banki i centra rekreacyjne, jako że mniej skrupulatni deweloperzy po prostu nie dotrzymali wcześniej danych obietnic lub nie zrealizowali ich z powodu kłopotów z płynnością finansową lub na skutek innych problemów. Uważa się, że rozpowszechnienie pracy z domu, opartej na nowoczesnych systemach telekomunikacyjnych sprawiłoby, że sytuowanie mniejszych biur w centrum miasta byłoby mniej uciążliwe.

Pytanie 4 z 4

W pewnych przypadkach istniały rozbieżności między pierwotnymi planami dotyczącymi parków biznesowych, a ich ostateczną formą.

Należy pamiętać, że odpowiedzi powinny bazować wyłącznie na informacjach podanych w tekście.

- A. Prawda
- B. Fałsz
- C. Nie da się powiedzieć

DALEJ