



Rozwiązanie:
SELEKCJA

**Zatrudnij
najlepszych
pracowników**

Wyzwanie

Pozyskanie nowych, cennych pracowników, dopasowanych do oczekiwań stawianych przez organizacje staje się coraz większym wyzwaniem. Współcześnie coraz częściej docenia się potencjał, zdolności i kompetencje miękkie niż „twarde” elementy CV, takie jak ukończone studia lub zdobyte certyfikaty. Jednocześnie najlepsi pracownicy, świadomi swojej wartości, swobodnie przechodzą z organizacji do organizacji.

Aż 65% kandydatów nie spełnia podstawowych wymogów kompetencyjnych

65%

25% kandydatów miało złe doświadczenia w trakcie procesu rekrutacji

25%

Liczba składanych aplikacji w ostatnich latach wzrosła aż o 33%

33%

23% nowozatrudnionych pracowników odchodzi z pracy przed upływem roku

23%

Czy w tak zdefiniowanym rynku pracownika dotarcie i wyselekcjonowanie najlepszych jest w ogóle możliwe?

Rozwiązanie

Odpowiedzią na te wyzwania są rozwiązania selekcyjne proponowane przez SHL.

Narzędzia SHL wspierające selekcję i rekrutację to najbardziej rzetelne i predyktywne narzędzia dostępne na rynku. Globalnie co roku przeprowadza się **ponad 30 mln badań testami i kwestionariuszami SHL**. Narzędzia oceny SHL wykorzystywane są najczęściej w:

1. Selekcji studentów i absolwentów szkół wyższych do programów stażowych
2. Selekcji absolwentów szkół wyższych do programów menedżerskich
3. Selekcji kandydatów na średnie stanowiska menedżerskie
4. Rekrutacji wewnętrznej i zewnętrznej na wyższe stanowiska menedżerskie
5. Identyfikacji talentów i sukcesorów w organizacji

Narzędzia oceny SHL to m.in.:



**Testy
zdolności**



**Kwestionariusz
motywacji**



**Kwestionariusz
osobowości**



**Kwestionariusz
360 stopni**

Narzędzia oceny SHL dostępne są w formie online poprzez platformę **TalenCentral**.

Selekcja z SHL: krok po kroku



Zdefiniuj

zdolności i kompetencje niezbędne do osiągnięcia sukcesu na danym stanowisku. Do tak zdefiniowanego profilu stanowiska dobierz odpowiednie narzędzie oceny SHL.



Oceń

kandydatów pod kątem wcześniej zdefiniowanego profilu stanowiska używając narzędzi oceny SHL poprzez platformę TalentCentral.



Wybierz najlepszych

tych kandydatów, którzy w największym stopniu dopasowani są do potrzeb Twojej organizacji

Korzyści:



Czas znacznie skracasz czas potrzebny na selekcję kandydatów i pracowników



Wizerunek wzmocniasz wizerunek firmy w oczach kandydatów



Trafność nie przegapisz pracowników o najwyższym potencjale



Skuteczność nowozatrudnieni zostają w firmie dłużej i generują większe przychody

SHL

- **40 letnia** firma z tradycjami
- **Pionier** w zakresie narzędzi rekrutacyjnych
- **Ponad 27 lat** w Polsce
- Obecność w ponad **110 krajach**
- **30 milionów** badań rocznie na świecie
- **50 tysięcy** badań rocznie w Polsce
- **Globalne rozwiązania** z lokalną elastycznością
- **Profesjonalni** konsultanci
- Nastawienie na **jakość**
- **Cztery** filary rozwiązań

Chcesz dowiedzieć się więcej? Zapraszamy do kontaktu:

www.shl.com.pl
shlpolska@shl.com.pl

