

Narzędzie oceny 360 stopni

System oceny 360° oparty na modelu UCF bada 20 kluczowych kompetencji. System pozwala ocenić aktualny poziom kompetencji danego pracownika i porównać jego samoocenę z oceną przełożonego, współpracowników i podwładnych (360°).

Proces oceny 360° przeprowadzany jest w oparciu o platformę internetową, jest koordynowany przez administratora, a informacja zwrotna możliwa jest w formie raportu pisemnego oraz spotkania z konsultantem. Komputerowo wygenerowany raport zawiera analizę silnych stron pracownika i obszarów wymagających rozwoju.

Proces oceny 360° przebiega w 3 etapach:

Etap procesu	Opis etapu
Etap I Proces oceny kwestionariuszem	Przeprowadzany w formie online. Osoba badana wybiera maksymalnie 15 osób oceniających (przełożonych, podwładnych, współpracowników, innych np. klientów), które otrzymują indywidualny dostęp do kwestionariusza z prośbą o ocenę osoby badanej we wskazanych obszarach.
Etap II Obliczanie wyników i generowanie raportu	Raport zawiera: samoocenę badanego, ocenę przełożonych, współpracowników i podwładnych, informacje na temat tego, ocenę ważności kompetencji na stanowisku osoby badanej zdaniem przełożonego vs osoby badanej, dodatkowe komentarze oceniających.
Etap III Udzielenie informacji zwrotnych osobie ocenianej.	Przeprowadzenie indywidualnych rozmów z osobą ocenianą, w celu przekazania informacji zawartych w raportach oraz ewentualnego określenia działań wspomagających dalszy rozwój pracownika.